

D.M. 30-11-2000

Riorganizzazione del Dipartimento per le pari opportunità, ai sensi del D.Lgs. n. 303/1999 e del D.P.C.M. 4 agosto 2000.
Pubblicato nella Gazz. Uff. 23 gennaio 2001, n. 18.

D.M. 30 novembre 2000 ⁽¹⁾.

**Riorganizzazione del Dipartimento per le pari opportunità, ai sensi del
D.Lgs. n. 303/1999 e del D.P.C.M. 4 agosto 2000 ⁽²⁾.**

(1) Pubblicato nella Gazz. Uff. 23 gennaio 2001, n. 18.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

IL MINISTRO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Vista la *legge 23 agosto 1988, n. 400*, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la *legge 22 giugno 1990, n. 164*, recante norme sulla composizione ed i compiti della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna;

Vista la *legge 17 maggio 1999, n. 144*, recante «Misure in materia di investimenti», ed in particolare l'art. 1 concernente la costituzione di nuclei di valutazione di supporto alla programmazione, alla valutazione ed al monitoraggio degli investimenti pubblici;

Visti il decreto del Presidente della Repubblica 25 aprile 2000 ed il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 aprile 2000, con i quali la dott.ssa Katia Bellillo è stata nominata Ministro senza portafoglio con incarico per le pari opportunità;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2000, concernente la delega di funzioni al predetto Ministro senza portafoglio;

Visto il *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 ottobre 1997, n. 405* pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 28 novembre 1997 - Regolamento recante istituzione ed organizzazione del Dipartimento per le pari opportunità nell'ambito della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 ottobre 1998, che fissa il contingente massimo della dotazione organica del Dipartimento per le pari opportunità;

Visto il *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 febbraio 1994*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 10 marzo 1994, recante la istituzione della segreteria della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, nell'ambito del segretariato generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 aprile 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 18 maggio 1995, recante l'ampliamento del contingente della dotazione organica della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il *decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303*, recante ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della *legge 15 marzo 1997, n. 59*;

Visto, in particolare, l'art. 7, commi 1, 2 e 3, del predetto *decreto legislativo n. 303 del 1999*, secondo cui il Presidente del Consiglio dei Ministri individua, con propri decreti, le aree funzionali omogenee da affidare alle strutture in cui si articola il segretariato generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed indica, per tali strutture e per quelle di cui si avvalgono Ministri o Sottosegretari di Stato da lui delegati, il numero massimo degli uffici e dei servizi, restando l'organizzazione interna delle strutture medesime affidata alle determinazioni del segretariato generale o dei Ministri e Sottosegretari delegati, secondo le rispettive competenze;

Visti il *D.P.C.M. 23 dicembre 1999* e il *D.P.C.M. 30 dicembre 1999*, che hanno rispettivamente disciplinato l'autonoma gestione finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed approvato il bilancio della gestione finanziaria della medesima Presidenza per l'anno 2000;

Visto il *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 10 agosto 2000, con il quale è stato da ultimo disciplinato l'ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto, in particolare, l'art. 18 del sopracitato *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000*, con il quale vengono indicati i compiti del Dipartimento delle pari opportunità quale struttura di supporto del Governo in materia di promozione e coordinamento delle politiche di pari opportunità ed il numero massimo delle relative articolazioni dirigenziali;

Considerato che, il medesimo precitato art. 18, comma 2, prevede che la segreteria della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna opera presso il Dipartimento delle pari opportunità;

Ravvisata la necessità di procedere alla riorganizzazione interna delle strutture dipartimentali, alla stregua di quanto previsto dalla normativa sopra richiamata;

Considerato che, il presente provvedimento non riguarda gli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 8 del precitato *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000*;

Decreta:

1. Competenze.

[1. Il Dipartimento per le pari opportunità istituito, nell'ambito della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con il *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 ottobre 1997, n. 405* ed individuato tra le strutture generali della medesima Presidenza dall'art. 2, comma 1, lettera g), del *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000*, citati entrambi nelle premesse, provvede agli adempimenti riguardanti:

a) l'indirizzo, la proposta e il coordinamento delle iniziative normative e amministrative in tutte le materie attinenti alla progettazione e alla attuazione delle politiche di pari opportunità;

b) l'acquisizione e l'organizzazione di informazioni, anche attraverso la costituzione di banche dati, nonché la promozione e il coordinamento delle attività conoscitive, di verifica, di controllo, di formazione e informazione nelle materie della parità e delle pari opportunità;

c) l'adozione e il coordinamento delle iniziative di studio e di elaborazione progettuale inerenti le problematiche della parità e delle pari opportunità;

d) la definizione di nuove politiche di intervento, di studio e di promozione di progetti ed iniziative, nonché di coordinamento delle iniziative delle amministrazioni e degli altri enti pubblici nelle materie della parità e delle pari opportunità;

e) l'indirizzo e il coordinamento delle amministrazioni centrali e locali competenti, al fine di assicurare la corretta attuazione delle normative e degli orientamenti governativi nelle materie della parità e delle pari opportunità;

f) la promozione delle necessarie verifiche in materia da parte delle amministrazioni competenti, anche ai fini della richiesta, in casi di particolare rilevanza, di specifiche relazioni o del riesame di particolari provvedimenti ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera c), della *legge 23 agosto 1988, n. 400*;

g) l'adozione delle iniziative finalizzate alla prospettazione della posizione nazionale nel processo normativo comunitario e di quelle necessarie all'adeguamento dell'ordinamento nazionale ai principi ed alle disposizioni

dell'Unione europea, il coordinamento ed il monitoraggio delle iniziative relative alla programmazione ed utilizzazione dei fondi strutturali europei in materia di pari opportunità;

h) la cura dei rapporti con le amministrazioni statali, regionali, locali, nonché con gli organismi operanti in materia di parità e di pari opportunità in Italia e all'estero, con particolare riguardo all'Unione europea, all'Organizzazione mondiale delle Nazioni unite, al Consiglio d'Europa e all'OCSE;

i) l'adozione delle iniziative necessarie alla rappresentanza del Governo italiano, in materia, nei rapporti internazionali e in organismi nazionali e internazionali, anche mediante la designazione di rappresentanti;

l) l'organizzazione ed il funzionamento della segreteria della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, disciplinata dalla *legge 22 giugno 1990, n. 164*, citata nelle premesse.

2. Il Dipartimento provvede, inoltre, agli affari generali e agli affari relativi al personale per il proprio funzionamento, ai compiti strumentali all'esercizio di ogni altra funzione comunque attribuita o delegata al Ministro per le pari opportunità, all'attività degli organi collegiali operanti presso il Dipartimento nonché al necessario coordinamento delle attività svolte dalla Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, di cui alla *legge 22 giugno 1990, n. 164*, e degli altri organi collegiali operanti in materia di parità e di pari opportunità.

3. Il Dipartimento provvede, altresì, alle relazioni con il pubblico ed a tutte le richieste di informazioni relative alla materia di competenza del Ministro per le pari opportunità] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

2. Ministro.

[Il Ministro per le pari opportunità, di seguito indicato «Ministro», è l'organo di Governo del Dipartimento] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

3. Capo del Dipartimento.

[1. Il capo del Dipartimento, nominato ai sensi dell'art. 28 della *legge 23 agosto 1988, n. 400*, come modificato dal *decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303*, cura l'organizzazione ed il funzionamento del Dipartimento e risponde al Ministro della sua attività e dei risultati raggiunti.

2. Le funzioni vicarie, per i casi di assenza o di impedimento del capo del Dipartimento, sono attribuite ai sensi di quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000*.

3. Alle dirette dipendenze del capo del Dipartimento opera il servizio per gli affari generali e per il personale, nonché per le relazioni con il pubblico.

4. Il capo del Dipartimento, secondo le disposizioni impartite dal Ministro, cura i rapporti con il segretariato generale e con gli altri uffici e Dipartimenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri nonché con la Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

4. Organizzazione.

[1. Il Dipartimento, ferma restando la possibilità di modifica, da parte del Ministro, delle relative strutture ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 1, del *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000* e nel rispetto del numero massimo di articolazioni dirigenziali assentite dall'art. 18, comma 2, del medesimo decreto, si articola in:

a) ufficio per gli interventi in campo economico e sociale: provvede agli adempimenti di cui all'art. 1, comma 1, lettere a), b), c), d), e), f), g), h) e i), e si articola nei seguenti servizi:

1) servizio per le politiche economiche e sociali;

2) servizio per le politiche comunitarie ed internazionali.

b) ufficio per gli interventi in materia di parità e di pari opportunità: provvede agli adempimenti di cui all'art. 1, comma 1, lettere a), b), c), d), e), f), h), i) e l), e si articola nei seguenti servizi:

1) servizio per il coordinamento degli organismi di parità e di pari opportunità;

2) servizio per le iniziative scientifiche, culturali e sociali;

c) servizio per gli affari generali, personale e relazioni con il pubblico di cui al precedente art. 3, comma 3, provvede agli adempimenti concernenti gli affari generali e quelli relativi al personale ed alla gestione amministrativo-contabile nonché quelli relativi alle relazioni con il pubblico;

d) nucleo di valutazione di supporto alla programmazione, valutazione e monitoraggio degli investimenti pubblici ex art. 1 della *legge 17 maggio 1999, n. 144*, citata nelle premesse: provvede agli adempimenti di cui all'art. 6 del presente decreto.

2. Gli uffici sono strutture di livello dirigenziale generale in cui si articola il Dipartimento, i servizi sono unità operative di base di livello dirigenziale] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

5. Segreteria della C.N.P.P.O.

[1. La segreteria della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 2 del *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000* opera presso il Dipartimento per le pari opportunità. Alla segreteria sono attribuite le seguenti funzioni:

a) istruttoria delle questioni di competenza della Commissione, dell'ufficio di presidenza e dei gruppi di lavoro; ricerche legislative, giurisprudenziali e statistiche nonché raccolta, esame e predisposizioni di documentazione attinenti all'attività della Commissione, dell'ufficio di presidenza e dei gruppi di lavoro; verbalizzazione delle riunioni; esecuzione delle delibere e delle disposizioni della Commissione e della sua Presidente;

b) adempimenti strumentali al funzionamento della Commissione, dell'ufficio di presidenza e dei gruppi di lavoro.

2. La segreteria di cui al comma 1 è collocata, in posizione di autonomia funzionale all'operatività della Commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, nell'ambito dell'ufficio per gli interventi in materia di parità e di pari opportunità - Servizio per il coordinamento degli organismi di parità e di pari opportunità, che verifica l'esatto svolgimento degli adempimenti istruttori e delle procedure amministrativo-contabili espletati, in esecuzione dei deliberati della medesima Commissione, con utilizzazione dello stanziamento di cui al pertinente capitolo del centro di responsabilità pari opportunità del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il corrente anno e corrispondenti capitoli per gli anni successivi] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

6. Nucleo di valutazione.

[1. In attuazione dell'art. 1 della *legge 17 maggio 1999, n. 144*, citata nelle premesse, ed in conformità delle disposizioni impartite dalla direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 settembre 1999 per la costituzione, presso le amministrazioni dello Stato e presso quelle regionali, di nuclei di valutazione e monitoraggio degli investimenti pubblici è inserito, nella articolazione organizzativa del Dipartimento per le pari opportunità, il nucleo di valutazione con i seguenti compiti:

supportare il ruolo del Dipartimento nelle fasi di programmazione, valutazione, attuazione e verifica di programmi, progetti e politiche di intervento promossi e attuati dalle amministrazioni centrali, regionali e locali, finanziati con risorse nazionali e comunitarie ai fini della verifica del rispetto del principio di pari opportunità;

stabilire linee di collegamento con i nuclei di valutazione costituiti presso le altre amministrazioni centrali e regionali;

assicurare l'elaborazione, la raccolta e la diffusione di linee metodologiche e di analisi in grado di valorizzare e trasferire le migliori pratiche, elevare ed equilibrare il livello qualitativo delle politiche pubbliche di pari opportunità e di ottimizzare l'impiego delle risorse progettuali e finanziarie.

2. I componenti del nucleo sono individuati, con provvedimento del Ministro per le pari opportunità, tra personale appartenente alla pubblica amministrazione ovvero tra esperti estranei alla pubblica amministrazione. L'incarico dei componenti ha durata di due anni, con possibilità di rinnovo.

3. Con successivo provvedimento verrà individuata la composizione del nucleo di valutazione tenendo anche conto delle risorse disponibili, la analitica declaratoria delle competenze ad esso demandate e verrà disciplinata la articolazione della segreteria tecnico-organizzativa quale relativa struttura di supporto.

4. Ai costi di funzionamento del nucleo di valutazione, si provvederà con il fondo di cui ai commi 7 e 8 della *legge 17 maggio 1999, n. 144*, a valere sulla quota di risorse assegnate, in sede CIPE, al Dipartimento per le pari opportunità per la medesima finalizzazione.

Alla disciplina delle spese di funzionamento di cui al presente comma si provvederà con il decreto di cui al precedente comma 3] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.

7. Personale.

[1. Alla assegnazione di personale al Dipartimento, anche per le esigenze della commissione nazionale per la parità e le pari opportunità tra uomo e donna, nei limiti dei contingenti fissati per il Dipartimento e per la segreteria della stessa commissione nazionale con i provvedimenti citati nelle premesse, provvede il Segretario generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri secondo quanto previsto dall'art. 5 del più volte citato *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 agosto 2000*.

2. Il presente decreto verrà inviato, per il successivo *iter*, al Segretariato generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio bilancio e ragioneria] ⁽²⁾.

(2) Il presente decreto è stato abrogato dall'art. 11, *D.M. 30 settembre 2004*.